

Präambel

Dieser Code of Conduct gilt als Handlungsrahmen für alle festen und freien Mitarbeiter, welche im Auftrag der House of PM GmbH tätig werden und diese Unternehmen im Speziellen sowie den Berufsstand des Projektmanagers/Consultants im Allgemeinen repräsentieren.

Er basiert auf den Ergebnissen einer intensiven Zusammenarbeit mit festen und freien Mitarbeitern des HOPM, die durch Ihr Engagement den grundlegenden Beitrag zur Erstellung des vorliegenden Dokuments geleistet haben. Dieser Code of Conduct legt die verbindlichen ethischen Standards fest nach denen wir uns bei unserer Tätigkeit richten. Die Ethikkodizes des PMI sowie der GPM werden hiermit ergänzt, nicht außer Kraft gesetzt.

Bestimmte Verhaltensweisen und Gegebenheiten ver- und behindern nachweislich die Einhaltung ethischer Standards in Unternehmen:

1. Extreme Orientierung an quantitativ-ökonomischen Werten
2. Auffällige Gruppenloyalität, denn diese verhindert die Aufdeckung unmoralischer Praktiken und führt zu Konkurrenz bzw. Feindschaften
3. Skrupel über moralische Aspekte des unternehmerischen Handelns zu reflektieren

Wir tragen dieser Tatsache Rechnung in dem wir nicht nur unser eigenes Verhalten, sondern auch das unserer Mitstreiter in Bezug auf die oben angeführten ethischen Sperrern reflektieren und nötigenfalls korrigieren bzw. beseitigen. Dabei leitet uns die Absicht mit Kritik und Realitätssinn das ethisch Richtige situationsgerecht zu bestimmen.

Ethische Grundwerte und Verhaltensmaßstäbe

Wir übernehmen Verantwortung! Bei allen Entscheidungsprozessen und Handlungen berücksichtigen wir die möglichen Auswirkungen auf die Gesellschaft, die öffentliche Sicherheit und die Umwelt, um Schaden zu vermeiden und abzuwenden. Wir stellen uns der Verantwortung für kommende Generationen. Unser Verständnis von Verantwortung umfasst auch die Unterlassensalternative, d.h. wir berücksichtigen die Konsequenzen, die sich aus dem bewussten Verzicht zu handeln ergeben können. Darüber hinaus sind wir uns der Verantwortung für uns selbst und unserer eigenen Gesundheit bewusst. Wir achten auf eine ausgewogene work-life-balance.

Wir lehnen illegales Verhalten jeglicher Couleur ab! Wir nehmen dieses auch bei anderen nicht tatenlos hin. Wir streben nach Objektivität und erkennen die Rechte unserer Mitmenschen und der Gesellschaft/Gemeinschaft an. Dies geschieht auf der Basis des Wissens um die eigenen Rechte und Pflichten. Niemand wird auf Grund von Rasse, Geschlecht, religiöser Wertanschauung oder sozialer Herkunft etc. bevorzugt oder benachteiligt.

Wir leben Toleranz! Wir achten andersartige Anschauungen und Handlungsweisen und haben darüber hinaus den Willen uns Wissen über unbekannte Kulturen und Bräuche anzueignen.

Wir bilden uns weiter! Die innere Verpflichtung zur kontinuierlichen Weiterbildung ist ein essenzieller Teil des Verständnisses unserer Profession.

Wir sind Vorbilder und uns dessen bewusst! Wir gehen mit gutem Beispiel voran.

Wir vertreten die Interessen unserer Kunden! Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren die uns anvertrauten Ressourcen. Wir fühlen uns dem Grundsatz der ökonomischen Zweckmäßigkeit unter Berücksichtigung der Folgen für das Gemeinwohl verpflichtet. Unsere Entscheidungen und Handlungen sind auf den Erfolg des Projektes ausgerichtet, solange hierbei keiner der anderen Grundsätze verletzt wird.

Wir sind kompetent! Wir akzeptieren nur Aufträge die wir gemäß unserer Fähigkeiten bewältigen können.

Wir sind souverän! Wir denken und handeln eigenständig und selbstbestimmt. Wir sind objektiv, treffen keine übereilten Entscheidungen und achten auf die Verhältnismäßigkeit unseres Handelns.

Wir sind integer! Wir stehen auch bei Nachteilen zu unseren Überzeugungen und gehen Konflikten nicht aus dem Weg.

Wir sind aufrichtig! Wir befürworten einen transparenten, aber respektvollen Kommunikationsstil. Folglich beteiligen wir uns nicht an Klatsch und Tratsch. Wir klären zwischenmenschliche Konflikte zuallererst in direkter Ansprache der involvierten Personen. Erst danach werden andere (Melde-) Wege gegangen.

Wir sind ehrlich, auch uns selbst gegenüber! Wir erstatten über unangenehme Informationen zeitnah Bericht, bspw. bei Projektschwierigkeiten oder Zielkonflikten. Autorisierten Personen werden jederzeit relevante Informationen zugänglich gemacht.

Wir sind nicht nur Teamleader, sondern auch Teamplayer! Wir dulden kein opportunistisches Verhalten. Die Fähigkeiten des Einzelnen werden gefördert und die Interessen der Teammitglieder, Kollegen und der übrigen am Projekt beteiligten Personen berücksichtigt. Wir geben sachliches, konstruktives Feedback. Dabei leitet uns stets unsere solidarische Grundeinstellung. Wir sind hilfsbereit gegenüber Schwächeren und zeigen Verlässlichkeit gegenüber dem Projektteam. Wir kreieren eine Arbeitsatmosphäre, die den Einzelnen ermutigt die Wahrheit und eigene Standpunkte zu äußern. Wir fördern und fordern eigenständiges sowie aktives Handeln der einzelnen Teammitglieder. Aber wir erkennen dabei die Grenzen der individuellen Fähigkeiten und scheuen uns nicht vor den Konsequenzen.

Wir leben unsere Werte! Auch unser Verhalten innerhalb des Kollegenkreises ist von diesen Werten geprägt und wird durch eine gleichwertige und partnerschaftliche Kommunikation ergänzt. Durch Vertrauen und Unterstützung schaffen wir die Basis für ein gemeinsames Verständnis und wertschätzende Zusammenarbeit.