



## QUALIFIKATION

**Stärken Sie die Kompetenz Ihrer Mitarbeiter für die täglichen Projektherausforderungen.**

**Sie möchten die Kompetenz Ihrer Mitarbeiter stärken? Sie brauchen den neutralen Schulterblick eines Experten für Ihr Projekt, um mögliche blinde Flecken zu erkennen? Sie suchen nach neuen Ansätzen für konkrete Anliegen in einem Projekt?**

Projekte sind aus dem täglichen Berufsalltag nicht mehr wegzudenken. Unternehmen und öffentliche Einrichtungen - egal ob groß oder klein - setzen heute viele Vorhaben in Projekten auf, die der interdisziplinären Beteiligung von Mitarbeitern aus allen Bereichen bedürfen. Der Wunsch nach Projektmanagement-Kompetenz ist daher in immer mehr Stellenprofilen zu finden. Doch nicht jeder Projektbeteiligte muss gleich ein Projektmanagement-Experte sein. **Schon die Kenntnis grundlegender Begriffe, Methoden und Werkzeuge erleichtert die Mitarbeit in Projekten auf Augenhöhe, vereinfacht die Kommunikation und fördert die Erfolgsaussichten der gemeinsamen Projektarbeit.**

**Wir sind davon überzeugt, dass erst durch die Praxiserprobung erworbenes Wissen zu echter Kompetenz wird.** Wir lassen Ihre Mitarbeiter daher nicht nach einem Methodentraining allein, sondern begleiten sie kontinuierlich beim Kompetenzaufbau und bieten zur richtigen Zeit genau den passenden Baustein an Training und Coaching, um die Herausforderungen der nächsten Projektstufe zu bewältigen. Dabei arbeiten wir mit einem umfangreichen Netzwerk an Trainern und Coaches aus unterschiedlichen Bereichen.

**Mit gezielten Trainings und Coachings bereiten wir Führungskräfte und Projektmitarbeiter auf neue Projektanforderungen vor und stehen ihnen als Sparringspartner in Projekten zur Seite. Im Dialog mit unseren PM Experten erhält der Mitarbeiter neue methodische Lösungsansätze für konkrete Anliegen in seinem Projekt.**

**Unsere Trainer und Coaches unterstützen bei der Erweiterung der Handlungskompetenzen, der Entwicklung einer gemeinsamen Teamstruktur und bei der Erweiterung Ihres Methoden- und Werkzeugkoffers. Unsere Schwerpunkte sind:**

- **Projektmanagement-Training (klassisch, agil, individueller PM-Methodenmix)**
- **Quality Sparring für Projektleiter und Projektmanager**
- **Retrospektiven und Lessons Learned**

## Projektmanagement-Training

Die Gründe für eine Erhöhung der Projektmanagement-Kompetenz im Unternehmen sind über die Branchen hinweg oftmals gleich. Durchlaufzeiten sind zu lang, Kosten stehen auf dem Prüfstand, Innovationsgeschwindigkeiten sollen verkürzt werden, die Koordination und Synchronisation von Teams und Standorten soll verbessert werden. Und dies natürlich auch im Hinblick auf den sich verschärfenden Wettbewerb und fortschreitende Digitalisierung.

Ob eher klassisches Projektmanagement-Vorgehen, eine agile Methodik oder vielleicht ein individueller Methoden-Mix angebracht ist und welche Standards für ein Unternehmen relevant sind, ist von individuellen Faktoren abhängig und kann nicht pauschal beantwortet werden. **Daher bieten wir eine große Bandbreite an Trainings gemäß verschiedener international anerkannter Standards an - von IPMA/GPM über PMI und Prince2 bis hin zu SCRUM und Kanban.** Bei der Auswahl der richtigen Kompetenzentwicklungsmaßnahmen stehen wir Ihnen gerne zur Seite. Bei Bedarf stellen wir auch individuell auf Ihre Unternehmensspezifika zugeschnittene Curricula zusammen und bauen diese auf Ihren eigenen Unterlagen und Prozessen für das Projektmanagement auf.

**Ziel der durch House of PM erbrachten Trainings ist eine praxisnahe Vermittlung der Projektmanagementmethoden vor dem Aspekt der Nachhaltigkeit.**

Die Teilnehmer sollen gelernte Inhalte zielorientiert im beruflichen Alltag einsetzen. Deshalb sind alle Trainings von House of PM interaktiv aufgebaut. Das heißt, die Teilnehmer sind im Training in verschiedenen Übungen aktiv und die Vorträge des Trainers sind auf das Nötige beschränkt.

## DURCHSTARTEN MIT DEM "GEWUSST WIE"

Unsere Trainingsangebote im Überblick:

- Kompaktkurs Projektmanagement-Basics
- Schulung individueller PM-Leitfäden
- Vorbereitungstraining GPM Basiszertifikat
- Qualifizierungslehrgang zur Zertifizierung zum IPMA Level D Project Management Associate
- Agile Methoden im Projektmanagement
- PMI Project Management Professional (PMP)

Alle unsere Trainings bieten wir immer als individuell gestaltete Inhouse-Trainings an.

Aktuelle Termine und Preise unserer offenen Trainings finden Sie auf unserer Webseite.

In der Erbringung der Trainings arbeiten wir mit den Partnern GPM®, PM LEAD sowie freiberuflichen Trainern zusammen.

Alle eingesetzten Trainer besitzen mehr als drei Jahre praktische Erfahrung im Projektmanagement und haben mehrjährige Trainingserfahrung von Projektmanagement-Inhalten. Dadurch gelingt es ihnen die Lerninhalte im Workshop-Charakter praxisnah zu gestalten. Ihre hohe soziale und fachliche Kompetenz trägt dazu bei, dass die Bedürfnisse der Teilnehmer gewinnbringend für die Gruppe berücksichtigt werden und das bestehende Unterlagen und Prozesse aus dem Unternehmen in geeignetem Maße in das Training integriert werden.

## AUF DIE DOSIS KOMMT ES AN!

Zwar gibt es in der Unternehmenswelt viele Gemeinsamkeiten in Projekten und damit auch im Projektmanagement, doch jedes Unternehmen tickt anders und hat seine eigene Kultur und Bedarfslage. Daher sind wir davon überzeugt, dass jede Form der Kompetenzerweiterung abhängig von der bei den einzelnen Mitarbeitern bereits vorhandenen Expertise, dem im Unternehmen gegebenen Projektmanagement-Reifegrad und den beabsichtigten Ergebnissen der Kompetenzerweiterung aufgesetzt sein muss.

**Unser individueller Mix an Lernbausteinen und das passende Maß machen den Unterschied!**

## Quality Sparring (PM Coaching)

Fachlich gesehen steht ein Projektmanager als Einzelkämpfer im Ring. Zwar arbeitet er tagtäglich eng mit seinem Projektteam, den Projektsponsoren und den Stakeholdern zusammen, doch im Hinblick auf sein Projektmanagement Know-how ist er oft auf sich selbst gestellt.

Als neutraler Dritter steht in solchen Situationen unser Quality Sparringspartner zur Seite. Der erfahrene Projektmanagement-Experte tauscht sich in regelmäßigen Abständen mit dem Projektmanager über sein konkretes Projekt aus, gibt laufend Feedback und neue Impulse und eröffnet so mit dem Projektmanager neue Handlungsperspektiven, ohne selbst aktiv ins Projekt eingebunden zu sein.

**Der große Vorteil dieses Tandems: Quality Sparringspartner und Projektmanager erschließen im konstruktiven Dialog auf Augenhöhe neue methodische Ansätze und optimieren so die Qualität des Projekts nachhaltig.**

Der Unterschied zum Dialog mit dem unternehmenseigenen PMO als übergeordnete Organisationseinheit ist, dass der Fokus des Quality Sparrings auf der Lösung konkreter Anliegen und Beseitigung blinder Flecken eines spezifischen Projekts liegt. Das PMO hingegen vereinheitlicht generelle Projektabläufe und -standards und sorgt für die breite Weiterqualifizierung des Projektpersonals und den kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

## Retrospektiven und Lessons Learned

Spätestens seit dem Vormarsch agiler Methoden ist eine positiv gelebte Fehlerkultur in aller Munde. Doch auch schon im Rahmen des japanischen Kaizen oder KVP ist die regelmäßige Auseinandersetzung mit Fehlern eine bewährte Routine in der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Projektarbeit.

**Damit der systematische Rückblick auf ein Projekt, einen Sprint oder ein Portfolio strukturiert und objektiv abläuft, empfiehlt es sich die Lessons Learned und Retrospektiven von einem neutralen Moderator durchführen zu lassen.**

Unsere Projektmanagement-Experten, Scrum Master und Agile Coaches sind sattelfest in der Methodik und bringen umfangreiche Erfahrung mit diversen Workshop-Formaten und zahlreichen Moderationsbausteinen mit. Darüber hinaus haben sie eine neutrale Haltung zum Projekt. Sie sorgen für die Einhaltung der Zeiten, einen strukturierten Ablauf und eine ergebnisorientierte Aufbereitung der Erkenntnisse, ohne dass sie die Ergebnisse selbst durch ihre eigene Rolle im Projekt beeinflussen.

Mit ihren Moderations- und Mediationskompetenzen gelingt es ihnen, eine positive Gesprächsathmosphäre zu schaffen, alle Projektbeteiligten aktiv in den Rückblick einzubinden und auch unangenehme Themen - den bekannten "Elefanten im Raum" - zur Sprache zu bringen.

**HINFALLEN - AUFSTEHEN - KRONE RICHTEN - ZURÜCKSCHAUEN - LERNEN - MIT ANLAUF ÜBER HINDERNISSE SPRINGEN**

**Neben der Begleitung als Quality Sparringspartner und der Moderation von Retrospektiven und Lessons Learned bieten wir auch den Aufbau eines systematischen Wissensmanagements an.**

**Sie haben Fragen zu unseren Leistungen oder planen eine Weiterbildung?**

**Dann kontaktieren Sie unsere Ansprechpartnerin**



**Stephanie Willemsen**  
**+49 40 380 8819 04**  
**s.willemsen@hopm.eu**  
**www.house-of-pm.eu**

